

ข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระนอง

ส่วนที่ 1 ภาพรวม (25 แห่งเดิม และที่ขอเพิ่มใหม่)

(1) เหตุผลความจำเป็นในการจัดตั้งสถาบันฯ ในพื้นที่

สำนักพัฒนาฝีมือแรงงานระนองเป็นหน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตั้งอยู่ที่จังหวัดระนอง มีภารกิจด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีภารกิจด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานของจังหวัด เพื่อส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจของจังหวัด ทั้งภาคอุตสาหกรรม ภาคการเกษตร ภาคการประมง ภาคการท่องเที่ยว และการค้าการลงทุนตามแนวชายแดน เพื่อดำเนินการในบทบาทสำคัญที่ต้องเข้ามาดูแลกำลังแรงงานทุกกลุ่มให้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทันต่อเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่จะมีการเปลี่ยนแปลงมากยิ่งขึ้นในอนาคต สู้ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนตามแนวทางนโยบายรัฐบาลรวมไปถึงการพัฒนาและปรับปรุงระบบราชการให้มีประสิทธิภาพ ให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับเทคโนโลยีในปัจจุบันและสามารถรองรับการขับเคลื่อนภารกิจ/งานตามยุทธศาสตร์นโยบายของประเทศ และเนื่องจากในปัจจุบันบริบทการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ของโลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วมาก ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมไทยที่ต้องเผชิญกับความท้าทายจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว แนวโน้มและเหตุการณ์สำคัญต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น เช่น การก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุ การพัฒนาทางด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีแบบ ก้าวกระโดด กระแสโลกาภิวัตน์ที่รวดเร็วและเชื่อมโยงกับกระแสการพัฒนาในด้านต่างๆ จึงควรปรับเปลี่ยนจัดตั้งหน่วยงานใหม่จากสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อตอบสนองการพัฒนาจังหวัดระนองด้านการพัฒนากำลังแรงงานในอนาคตได้อย่างเต็มที่และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

(2) บทบาทและทิศทางการดำเนินงานของกรมในอนาคต

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง ต้องปรับเปลี่ยนบทบาทความรับผิดชอบ ดังนี้

- (2.1) เป็นผู้กำกับดูแล
- (2.2) เป็นผู้ส่งเสริม/สนับสนุน
- (2.3) เป็นผู้ดำเนินการในภารกิจที่เกี่ยวข้อง
- (2.4) เป็นผู้ขับเคลื่อนตามนโยบายด้านการพัฒนากำลังแรงงาน
- (2.5) เป็นผู้ติดตามและสรุปผลการดำเนินงานในระดับจังหวัด

(3) กำหนดตัวชี้วัดสำคัญเพื่อวัดความสำเร็จจากการจัดตั้งสถาบัน (เป้าหมาย 3 ปี)

(3.1) เชิงปริมาณ

- (3.1.1) จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ไม่น้อยกว่า 10,000 คน/ปี
- (3.1.2) ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มมากขึ้นร้อยละ 2.5 ต่อปี
- (3.1.3) มูลค่าทางเศรษฐกิจและรายได้ของจังหวัดประมาณ 30,000 ล้านบาท/ปี

(3.2) เชิงคุณภาพ

- (3.2.1) แรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีรายได้เพิ่มขึ้น
- (3.2.2) สถานประกอบกิจการต่างๆในจังหวัดระนองมีกำลังแรงงานที่มีคุณภาพลดการสูญเสียในกระบวนการทำงาน
- (3.2.3) ลดอัตราการว่างงานของจังหวัด
- (3.2.4) สร้างศักยภาพด้านการแข่งขันทางเศรษฐกิจของจังหวัด
- (3.2.5) มีเครือข่ายในการพัฒนากำลังแรงงานและการเชื่อมขอมูลกำลังแรงงานของจังหวัด

ส่วนที่ 2 เหตุผลประกอบการจัดตั้งสถาบันฝีมือแรงงานจังหวัด รายจังหวัด (25 จังหวัดเดิม + 20 จังหวัดใหม่)

หัวข้อ	คำอธิบาย
1. ทิศทางการพัฒนา	ประเด็นการพัฒนาฝีมือแรงงานที่เกี่ยวข้อง 1) ส่งเสริมและพัฒนากำลังแรงงานด้านต่างๆ เพื่อยกระดับการให้บริการด้านท่องเที่ยวมูลค่าสูงอย่างมีคุณภาพ 2) พัฒนาการเกษตรมูลค่าสูง - พัฒนาแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร - พัฒนาให้กลุ่มเกษตรกรใช้เทคโนโลยีในการผลิต 3) ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน - พัฒนาทักษะฝีมือให้เหมาะสมกับการประกอบอาชีพของประชาชนในพื้นที่ - พัฒนากลุ่มกำลังแรงงานให้ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ 4) การเชื่อมโยงการค้ากับกลุ่มประเทศ BIMSTEC และอาเซียน - พัฒนากำลังแรงงานด้านโลจิสติกส์ - พัฒนากำลังแรงงานสนับสนุนกลุ่มอุตสาหกรรมการผลิต - พัฒนากำลังแรงงานด้านภาษาต่างประเทศ
2. เป้าหมายการพัฒนา กำลังแรงงานของจังหวัด	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง จึงดำเนินการพัฒนากำลังแรงงานในด้านต่าง ๆ ดังนี้ 1. ด้านการท่องเที่ยวและบริการ 2. ด้านการขนส่งโลจิสติกส์ และท่าเรือน้ำลึก 3. ด้านการแปรรูปจากการเกษตร 4. ด้านอุตสาหกรรมประมงจากทะเล เป้าหมายดำเนินงาน 3 ปี (ปี 2566 - 2568) ไม่น้อยกว่า 50,000 คน
3. ความต้องการกำลังแรงงานจังหวัด (Demand)	ประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดระนอง 1. ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 205,767 คน - เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 142,109 คน 2. แรงงานนอกระบบ จำนวน 67,310 คน ความต้องการกำลังแรงงานของจังหวัดระนอง เป้าหมาย 3 ปี ดังนี้ 1. สาขาด้านการท่องเที่ยวและบริการ จำนวน 4,000 คน/ปี 2. สาขาด้านขนส่งและโลจิสติกส์ จำนวน 2,000 คน/ปี 3. สาขาด้านอุตสาหกรรมแปรรูปการเกษตร จำนวน 2,000 คน/ปี 4. สาขาด้านอุตสาหกรรมประมงทางทะเล จำนวน 2,000 คน/ปี
4. การพัฒนากำลังแรงงาน (Supply)	แผนการพัฒนากำลังแรงงานมีแนวทางในการพัฒนาฝีมือแรงงานตามความต้องการของจังหวัดประกอบในด้านต่างๆดังนี้ 1. ด้านการท่องเที่ยวและบริการ - พัฒนากลุ่มท่องเที่ยวมูลค่าสูง โดยร่วมกับสมาคมการท่องเที่ยว สำนักงานการท่องเที่ยวฯ หอการค้า สถานศึกษา และหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง

	- พัฒนากลุ่มท่องเที่ยววิถีเชิงชุมชน โดยร่วมกับสมาคมการท่องเที่ยว สำนักงานการท่องเที่ยวฯ สถานศึกษา หน่วยงานส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง 2. ด้านการขนส่งและโลจิสติกส์ เนื่องจากจังหวัดระนองเป็นจังหวัดที่มีการพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้อย่างยั่งยืน(Southern Economic Corridor : SEC) - พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานด้านการขนส่งและโลจิสติกส์ ร่วมกับมหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา ศูนย์ศึกษาระนอง, วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง สาขาด้านโลจิสติกส์ สาขาอุตสาหกรรมจังหวัด สถานศึกษา และหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน 3. ด้านอุตสาหกรรมแปรรูปการเกษตร - พัฒนาการแปรรูปผลผลิตจากการเกษตรให้มีมูลค่าสูง โดยร่วมกับสำนักงานเกษตรฯ สำนักงานอุตสาหกรรมฯ สภาการเกษตรฯ หน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน 4. ด้านอุตสาหกรรมการประมงทางทะเล - พัฒนาการแปรรูปจากการประมงจากทะเลให้มีมูลค่าสูง โดยร่วมกับหน่วยงานกระทรวงเกษตรฯ สำนักงานอุตสาหกรรมฯ หอการค้า สภาอุตสาหกรรมฯ และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน - พัฒนาด้านอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับการประมงทะเลโดยร่วมกับหน่วยงานกระทรวงเกษตรฯ สำนักงานอุตสาหกรรมฯ หอการค้า สภาอุตสาหกรรมฯ หน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน
5. กลไกการพัฒนา กำลังแรงงาน	กลไกเพื่อสนับสนุนภารกิจในการพัฒนาฝีมือแรงงานในทุกด้านที่เกี่ยวข้องให้แก่ กำลังแรงงานในพื้นที่ โดยมีเครือข่ายในการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ได้แก่ สถาบันการศึกษาในพื้นที่,ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน,สถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับของพ.ร.บ.2545, กพร.ปจ.,คณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรม, อาสาสมัครแรงงาน,หอการค้าจังหวัดระนอง, สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัดระนอง, สภาอุตสาหกรรมจังหวัดระนอง, สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระนอง, สำนักงานจังหวัดระนอง, หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน
6. ประมาณการ ค่าใช้จ่ายที่ เพิ่มขึ้น	ประมาณการค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นเมื่อมีการจัดตั้งเป็นสถาบันฯ ดังนี้ ค่าประจำตำแหน่งผู้อำนวยการต้น (ตำแหน่งใหม่) – ค่าตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งเดิม) (5,600 บาท x 2 x 12 เดือน) - (3,500 บาท x 12 เดือน) = 134,400 บาท – 42,000 บาท = 92,400 บาทต่อปี

	ส่วนด้านอื่นๆ เช่น อาคารสถานที่ วัสดุ/อุปกรณ์ หน่วยงานมีความพร้อมอยู่แล้ว
7. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผลผลิต 1. แรงงานได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือไม่น้อยกว่า 15,000 คน/ปี 2. แรงงานมีงานทำ มีอาชีพ และมีรายได้เพิ่มขึ้น 3. ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี ผลลัพธ์ 1. แรงงานมีทักษะเพิ่มขึ้น ตรงตามความต้องการของผู้ประกอบการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. แรงงานมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า 10,000 – 13,000 บาท 3. ผลิตภาพแรงงานของจังหวัดระนองเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 1.5 ผลกระทบ 1. แรงงานมีทักษะและรายได้เพิ่มขึ้น ส่งผลให้ประมาณการรายได้ต่อหัวของประชากรเพิ่มขึ้น ร้อยละ 1 2. ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดเพิ่มขึ้น ร้อยละ 1